

INFORMATIVO

NA LUTA - CRESS/MT



“AVANÇAR NA LUTA”

GESTÃO 2014/2017

EDIÇÃO 01 - JULHO/2014

EDITORIAL

Assistentes Sociais,

Imensa é a satisfação da Gestão Avançar na Luta em inaugurar mais esse espaço para nos comunicar e informar os nossos compromissos enquanto gestão. A nossa intenção é construir esse espaço como de reflexão crítica sobre como tem se materializado no cotidiano, as respostas à categoria profissional, advindas das deliberações do conjunto CFESS/CRESS e aquelas que chegam diretamente ao CRESS - MT.

Reafirmamos publicamente nosso compromisso de continuidade com a atuação política, com as estratégias de luta em curso e com os desafios que virão. Sem perder de vista que somente AVANÇAREMOS NA LUTA com participação e envolvimento compartilhado do coletivo de Assistentes Sociais.

Sabemos que sem propostas ambiciosas não há nem pequenas conquistas, assim através desse informativo que está estruturado em esclarecimento geral sobre as instâncias do Conselho, informes das atividades realizadas e logo abaixo, informaremos ao coletivo de profissionais as agendas de trabalho e compromisso de nossa gestão. Assim, acreditamos que estaremos levando até vocês aquilo que realizamos, os planejamentos de gestão e também o calendário de nossas atividades, para que possamos construir juntas/os.

Grande abraço,
Gestão Avançar na Luta!

CRESS - MOVIMENTA!

✓ Temos intensificado o processo de construção da nova sede do CRESS. Nesse último mês entramos no processo de conclusão do levantamento topográfico, limpeza do local e inclusão da placa indicativa da área. Estamos cada vez mais próximos/os de ter um espaço que acolha melhor as/os profissionais, os nossos debates e nossa agenda de trabalho e luta.

✓ O CRESS - MT tem como plataforma de trabalho a fiscalização profissional que tem grande importância por se tratar de atividade precípua do CRESS. A nossa estratégia é de

> A Estrutura de funcionamento do CRESS:



ASSEMBLÉIA GERAL: É a instância máxima de deliberação, composta pelos Assistentes Sociais que se encontram no pleno gozo dos seus Direitos Profissionais.

CONSELHO PLENO: É composto por 18 Assistentes Sociais eleitos pela categoria, com a competência de:

- ✓ Referendar a instauração de Processos Éticos;
- ✓ Deliberar quanto à política de atuação do CRESS no âmbito da sua jurisdição;
- ✓ Deliberar quanto a questões administrativas e de funcionamento, apresentadas pela Diretoria.

DIRETORIA: Órgão executivo composto por seis conselheiros efetivos: presidente, vice-presidente, primeiro secretário, segundo secretário, primeiro tesoureiro, segundo tesoureiro. A Diretoria é composta por membros efetivos, dentre os eleitos pela categoria, com a competência de deliberar e executar a fiscalização, bem como encaminhar e executar as deliberações da Assembléia e Conselho Pleno, para o cumprimento das competências do CRESS.

CONSELHO FISCAL: É composto por membros eleitos com a competência de fiscalizar e acompanhar a execução do orçamento do CRESS

COMISSÕES: São formadas por Conselheiros, Assessores Técnicos e/ou Assistentes Sociais regularizados junto ao CRESS. Dividem-se em Comissões Temáticas e Permanentes, portanto, entre em contato conosco para participar de diversas comissões que movimentam o nosso conselho!

intensificação das ações de fiscalização com ênfase nas ações preventivas e educativas em todo o estado de Mato Grosso, com vistas a enfrentar as situações de violação dos direitos profissionais dos assistentes sociais, assim como a melhoria da qualidade de atendimento aos usuários do Serviço Social. Assim, iniciamos as atividades pelo município de Juína com uma intensa ação de orientação e fiscalização na qual foram visitadas 11 (onze) instituições da área da assistência social e saúde, abarcando 13 (treze) profissionais do serviço social. Irregularidades foram encontradas e as providências necessárias foram tomadas. Além disso, a assistente social fiscal realizou palestra sobre o papel do CRESS e da fiscalização, assim como sobre assédio moral com base no CFESS Manifesta de 10 de maio de 2011 "Assédio moral nas relações de trabalho". Foram realizadas ainda,

reuniões com os secretários de saúde, assistência social e com o ministério público.





✔ No âmbito da formação profissional, estamos buscando nos manter resistentes frente às ameaças nos processos de formação, concretizadas, dentre outras, através da precarização do ensino superior. Fato esse, que nos impõe o aprofundamento do debate sobre a precarização do ensino e as consequências disso nas relações de trabalho profissional.

A responsabilidade de estabelecer diálogos com as unidades de ensino tem sido uma das frentes de atuação da gestão. Assim, nos dias 04 e 05 de Junho participamos da construção e manutenção do Projeto "ABEPSS – Itinerante", ocasião esta, que se reafirmaram os debates junto à categoria, com vistas a planejar processos de educação permanente afinados com o compromisso ético e com a qualidade dos serviços prestados à população usuária, buscando garantir o direito ao aprimoramento intelectual dos/as assistentes sociais.

✔ No mesmo sentido a comissão de Inscrição, tem como um de seus desafios garantir o processo legal de inscrição de novas profissionais de forma ética, célere, buscando qualidade na informação e no processo de ingresso de novas/os Assistentes Sociais.

Dessa forma, foram promovidas melhorias e aprimoramentos importantes em cooperação com a equipe de Fiscalização no ato, buscando estruturar os processos e fluxos de credenciamento de graduadas/os, inovando com a entrega solene de carteira em ambiente acolhedor, sem solução de continuidade das demais atividades do Conselho.



✔ Reativação do Observatório das 30 horas buscando nos manter firme na luta para o devido cumprimento da Lei Nº 12.317/2010, que determina a redução da jornada de trabalho de assistentes sociais para 30 horas semanais sem redução salarial. É evidente que desde a aprovação da Lei, houveram muitas manifestações de assistentes sociais informando a imediata aplicação da Lei, como também apontando dificuldades. Assim, a gestão "Avançar na Luta" inicia para os próximos meses a retomada do Observatório das 30 horas e a luta contínua pela aplicação da Lei em diversos espaços sócioocupacionais.

✔ Defesa, manutenção e criação de novos espaços de participação política como canais democráticos de formulação e controle das políticas públicas, com intervenção qualificada da sociedade sobre o Estado, para além dos conselhos e conferências de políticas de direitos. Trabalho esse já iniciado tanto, com uso da tribuna na Câmara de Vereadores de Cuiabá afinando relações de diálogo com essa casa para as demandas da categoria e as responsabilidades inerentes ao poder municipal.

✔ No dia 24/06, o CRESSMT, juntamente com representante da ABEPSS e assistentes sociais de Cáceres (SEJUDH/MP), se reuniram, com a Reitoria da Universidade do Estado de Mato Grosso - UNEMAT, para discutir propostas de implantação do curso de graduação em Serviço Social presencial, cursos de pós-graduação e de atualizações. Nessa cooperação, coube ao CRESSMT a tarefa de agregar os profissionais da região de modo fomentar articulações junto a UNEMAT para elaboração de diagnóstico e mapeamentos visando subsidiar projetos de graduação. No âmbito das demandas de pós-graduação latu sensu, se disponibilizou a contribuir na articulação com a categoria para levantar necessidades e interesses.

✔ Iniciamos diálogo com as/os assistentes sociais que representam o CRESS nos espaços de controle social (Conselhos de Direitos e Políticas Públicas, Fóruns, Conferências e outros), nos mantendo e habilitando como conselheiras/os nos Conselhos Estadual de Saúde, da Pessoa Idosa, da Pessoa Deficiente e nos Conselhos Municipais de Cuiabá de Saúde e de Assistência Social cuja eleições ocorreram nos meses de Maio e Junho/2014. A intenção é ampliar e manter o diálogo com as demais representações.

✔ Manutenção do diálogo e luta contínua pela nomeação de novas/os profissionais no Concurso Público do Estado de Mato Grosso. Nos últimos dias muitas agendas realizadas sendo concretizada, parcialmente, a luta no último dia 12/06 com a nomeação de mais 06 profissionais. Nos manteremos juntas/os no desafio por ampliação de novos postos/vagas/cargos de trabalhos para assistentes sociais através de concursos.

CRESS - MT AGENDA

- ✔ **ASSEMBLÉIA GERAL DA CATEGORIA (01/08)**
- ✔ 1º Encontro das Assessorias Jurídicas do Conjunto CFESSS/CRESS- Brasília-DF Data: 17/07/2014.
- ✔ 6º Seminário Nacional de Gestão Administrativo-Financeiro – Brasília-DF Data: 18 e 19/07/2014.
- ✔ 9º Seminário Nacional de Capacitação das Comissões de Fiscalização "COFIs" – Brasília-DF Data: 19 e 20/07/2014.
- ✔ Evento: II Encontro de Serviço Social no Município de Cáceres/MT: "um olhar para o cumprimento da Medida Socioeducativa (em meio fechado), para além do Interior da Internação" Data: 07 à 09/08/2014 - Local: Câmara de Vereadores de Cáceres-MT.
- ✔ Encontro Descentralizado da Região Centro – Oeste. Local: Campo Grande – MT. Data: 15 à 17/08.
- ✔ Encontro Nacional Conjunto CFESS/CRESS. Local: Brasília - DF Data: 18 a 21/09.
- ✔ Encontro Nacional Pesquisadores em Serviço Social (ENPESS). Local: Natal – RN. Data: 30/11 à 04/12.

FICHA TÉCNICA

Produção Informativo: Comissão de Comunicação (CRESS-MT)

Design Gráfico:

Gestão "Avançar na Luta": Presidenta: Vera Lúcia Honório dos Anjos, Vice-Presidenta: Lenil da Costa Figueiredo, 1ª Tesoureira: Alail Jacinta Barbosa, 2ª Tesoureira: Elenilva Maria da Costa, 1ª Secretária: Andréia Mª da Cruz O. Amorim, 2ª Secretária: Luciana Gonçalves de Lima. Conselho Fiscal: Larissa Gentil Lima, Joana de Sene Faria Amorim, Francismeyri Cristina de Queiroz. Suplentes: Annelise Cristine Cândido, Aparecida Castro Soares, Vanessa Martins Galhardo, Luzia Rosa de Moraes, Nildiane Lopes Coelho da Cruz, Nina Rosa Soares Ferreira, Paula Ávila Assunção, Jucélia Clara Nunes de Souza, Lucélia Pacheco Primo.



Se são muitos e complexos os desafios, não temos dúvida disso, também é imensa nossa vontade ético-política de dirigir o CRESS e AVANÇAR NA LUTA, por caminhos da gestão democrática com disposição para enfrentar as dificuldades e os desafios, procurando extrair da luta coletiva as estratégias que afirmem e encontrem possibilidades de enfrentamento do quadro acentuado de violação de direitos e negação do viver com sentido.

Por isso, reafirmamos com convicção, que a participação de todas/os assistentes sociais é imprescindível por acreditar que AVANÇAR NA LUTA requer compromisso, honestidade e esse desafio implica em momentos de muito sabor em que:

*Eis minhas mãos: não tenho porque escondê-las
Ainda que, por teimosia,
tragam verrugas nos dedos por apontar estrelas. (...)
Enganam-se os que creem que as estrelas nascem prontas.
São antes explosão, brilho e ardência.
Imprecisas e virulentas. Herdeiras do caos, fúria na alma e calma na aparência.
(Trecho da poesia: Sobre o Ofício de Construir estrelas e o risco das verrugas.
Autor: Mauro Iasi)*