



GESTÃO 2020-2023

"É na luta que a gente se encontra"

BOLETIM INFORMATIVO

PERÍODO 2020/2023



20ª REGIÃO
CRESSMT
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL

SUMÁRIO

- 03 Mensagem da Gestão
"É na luta que a gente se encontra"
- 04 Comissão de Orientação e Fiscalização
(COFI)
- 09 Comissão de Seguridade Social
- 12 Comissão Formação Profissional
- 14 Comissão de Direitos Humanos
- 16 Comissão Permanente de Ética
- 18 Comissão de Comunicação
- 20 Comissão Sociojurídica
- 22 Comissão Administrativo-Financeira
- 23 Comissão de Inscrição
- 24 Representações
- 26 Núcleos de Base - NUCRESS
- 28 Índice de inadimplência do CRESS-MT
tem redução de 29,25% nesse triênio
- 31 Nova Sede CRESS-MT
- 32 É preciso muita luta e coragem para resistir e seguir adiante



MENSAGEM DA GESTÃO "É NA LUTA QUE A GENTE SE ENCONTRA"



A Gestão “É na luta que a gente se encontra” assumiu o CRESS em 2020 em meio a um cenário de crise causada pela pandemia mundial do Covid-19, uma crise sanitária que escancarou a crise econômica, política e social do capitalismo atual. Foram muitos os desafios para a continuidade dos trabalhos do Conselho, com alteração de toda a rotina de trabalho com o objetivo de resguardar a segurança das/os trabalhadoras/es e conselheiras/os, passados quase dois anos de contexto pandêmico e já com a retomada do trabalho presencial, muitas das mudanças ocorridas nessa rotina e dinâmica foram mantidas, principalmente as trazidas com as tecnologias de comunicação e informação - TICs, como Serviços Online.

Apesar das dificuldades decorrentes da pandemia do Covid-19, o resultado da gestão ao longo do triênio foi positivo, pois muitas metas estabelecidas foram alcançadas e por vezes superadas, o que poderá ser constatado com os dados apresentados neste Boletim Eletrônico. Destacamos como avanços: a intensificação da interiorização das ações políticas-pedagógicas do Conselho com a criação de mais um Núcleo de Base (NUCRESS) Cáceres e fortalecimento dos demais já existentes; organização dos setores administrativo, financeiro e de contratos e licitações; rearticulação e fortalecimento da Comissão de Seguridade Social, com foco na concepção de Seguridade Social Ampliada; organização e interlocução com as representações do CRESS-MT nos conselhos de diretoria e fóruns; redução do índice de inadimplência que em 2020 era de 66,8% para 37,55% em 2022, uma queda de 29,25% portanto.

Concluimos essa gestão com o sentimento de que muito foi feito, mas sabemos que ainda há muito por fazer, por isso mesmo estamos irmanadas com a próxima gestão, acreditamos que, assim como a nossa, igualmente atuarão com firmeza para a efetivação dos princípios ético-políticos construídos historicamente por nossa categoria profissional, bem como na defesa das conquistas e da realização dos direitos sociais.

Somos Assistente Social, somos classe trabalhadora, portanto, lutamos por direitos e reivindicamos direitos. Desse modo, nos despedimos reafirmando que continuaremos nos nossos espaços de atuação e militância a contribuir para a melhoria das condições de vida e para a superação das desigualdades.

Comissão de Orientação e Fiscalização (COFI)

Mesmo com a pandemia da Covid-19 o CRESS-MT intensificou as ações de orientação e fiscalização.

A pandemia de Covid-19 provocou diversas mudanças na dinâmica de funcionamento do Conselho, sendo necessário manter o distanciamento e, por isso, a suspensão do atendimento presencial ao público, as atividades planejadas para o triênio 2020-2023 foram reorganizadas por meio da intensificação do uso das tecnologias de comunicação TIC's, ferramenta indispensável para o desenvolvimento do trabalho, de forma que os profissionais de Serviço Social da linha de frente do Covid-19 puderam ser devidamente orientadas/os quanto às normativas do conjunto CFESS-CRESS, bem como oportunizou o acesso e participação de Assistentes Sociais do interior do Estado nas reuniões, debates e rodas de conversa.

O retorno ao trabalho presencial com todas as trabalhadoras na sede do Conselho ocorreu de forma gradual, em 2021 no formato híbrido e em 2022 totalmente presencial, sendo possível em função do aumento na taxa de imunização da população com a consequente redução do nível de contaminação da COVID 19, e pela garantia da biossegurança.

A coordenadora da Comissão de Orientação e Fiscalização (COFI), a conselheira Silbene Santana de Oliveira, enfatizou: "mesmo com as grandes dificuldades decorrentes do contexto pandêmico, as metas estabelecidas no planejamento do triênio foram alcançadas a contento".

"As ações atinentes ao eixo orientação e fiscalização, visto se tratar da função precípua do órgão, não foram executadas exclusivamente pelo setor, o envolvimento de outras comissões foi importante", completou Silbene.

As principais ações realizadas ao longo dos 3 anos da Gestão "É na luta que a gente se encontra pelo Setor de Orientação e Fiscalização:

Educação

Os atendimentos voltaram-se para implementação da Lei 13.935/2019 com a publicização de materiais sobre o exercício profissional.

Área Sociojurídica

Os atendimentos transitaram entre a precarização do sistema de credenciamento como forma de contrato de trabalho (TJ-MT, SETASC); manifestação sobre as atribuições específicas do exercício profissional penitenciário e pela ausência de condições éticas e técnicas de trabalho; posicionamento referente ao uso de "fardamento" no Sistema Socioeducativo.

Área da Saúde

Orientações quanto às requisições indevidas e atribuições incompatíveis com o Serviço Social; envio de ofício circular para todas as secretarias municipais de saúde dos 141 municípios, hospitais regionais, municipais, filantrópicos e privados.



Relações de Trabalho

Forma de contratação de assistente social, vínculo empregatício, duplo vínculo, piso salarial, insalubridade, assédio moral, carga horária de 30 horas, concursos, processos seletivos, posse em concurso.

Ética Profissional

Orientações relacionadas à denúncia ética, ao sigilo profissional, desagravo público diante da ofensa à honra profissional, guarda do material técnico.



Formação Profissional

Demandas ligadas ao estágio supervisionado online e formato híbrido, bem como estágio em pós-graduação; exercício sem registro; condições éticas e técnicas; registro de pessoa jurídica; Assistente Social/pessoa jurídica; Anotação de Responsabilidade Técnica (ART); parecer psicossocial; convocação para testemunha; manuseio de arquivos digitais e teletrabalho.

Lacração e Deslacração de Material Técnico Sigiloso

Ações respaldadas pela Resolução nº 556/2009, foram 05 lacrações e 04 deslacrações em 3 municípios (Cuiabá, Poxoréo e Ipiranga do Norte).



Anotação de Responsabilidade Técnica (ART)

Foram analisadas 23 solicitações.

Solenidade de Orientação Técnica

Essa atividade é voltada para novos/as inscritos/as para divulgar as resoluções que normatizam a profissão, preparar os/as profissionais a exercerem a função de assistente social de maneira ética e comprometida. Foram realizadas 23 solenidades para 235 novos profissionais Assistentes Sociais inscritas/os.



Ciclo de Debates com Discentes de Serviço Social

Tem por objetivo promover o debate junto às/aos estudantes de Serviço Social, sobre atribuições e competências profissionais, estágio supervisionado e o Projeto Ético-Político Profissional. Ocorreram 11 encontros, totalizando 189 estudantes e 10 Assistentes Sociais..

Palestras, Rodas de Conversa e Reuniões

Foram realizadas rodas de conversas, mesas redondas, palestras, mini-cursos, reuniões com a categoria, seminários, fóruns e lives, totalizando 1.143 participantes.



Concursos Públicos e Processos Seletivos Divulgados

Monitoramento da publicação de Editais de concursos públicos e processos seletivos, tendo ocorrido intervenção em 80 editais. Com êxito nos municípios de Tesouro, Nobres, Nossa Senhora do Livramento e Lucas do Rio Verde, com a retificação do edital com relação a carga horária, de 40 para 30 horas semanais, conforme Lei 8.662/93.

Sistema Implanta Módulo Fiscalização.net

Destaca-se a utilização do sistema da Implanta/Módulo Fiscalização nas visitas de orientação e fiscalização.

Ressalta-se a referência nacional do CRESS/MT no manuseio do sistema, sendo um dos únicos Conselhos que durante as visitas utiliza o sistema na sua integralidade.

Temas abordados

Requisições Indevidas, Produção de Documentos Técnicos, Teletrabalho, Trabalho profissional e Aborto, Trabalho profissional e Calamidade Pública, Trabalho no Sociojurídico, Responsabilidade Técnica, Trabalho Profissional e Depoimento Especial e Escuta Especializada, Trabalho Profissional e Combate ao Racismo, Condições éticas e técnicas no trabalho de assistentes sociais com deficiência..

A coordenadora Silbene, menciona que “a pauta sobre Justiça Restaurativa e Pessoa Jurídica será realizada pela próxima gestão, para a qual deseja sucesso na condução dessa tão importante Comissão, e salienta que irão contar com uma equipe de agentes fiscais (Ana Paula, Dani e Inara) reconhecida nacionalmente pela competência profissional”.



Visitas orientativas e de fiscalização: a efetivação da dimensão político-pedagógica

O Setor de Orientação e Fiscalização possui uma rotina de visitas orientativas e de fiscalização aos locais de trabalho de Assistentes Sociais em todo o Estado de Mato Grosso, conforme prevê a Política Nacional de Fiscalização do Conjunto CFESS-CRESS.

Conforme a coordenadora da COFI, Silbene Santana de Oliveira “no período pandêmico, foi priorizado o contato com Assistentes Sociais da área da Saúde e Assistência Social inseridos em instituições identificadas como serviço essencial. Foram visitados os aparelhos institucionais da Assistência Social em sua totalidade de Cuiabá e VG, e neste ano de 2023, iremos concluir a área da saúde hospitalar. Foi possível registrar um panorama geral acerca do fazer profissional de cada área de abrangência e, principalmente, contribuimos qualitativamente com o processo avaliativo profissional por meio da realização das Mesas Redonda”.

Nesse triênio, foram realizadas 220 visitas de orientação e fiscalização, sendo 217 Assistentes Sociais alcançados/as, distribuídos/as em 93 instituições contemplado em sete municípios: Cuiabá, Várzea Grande, Rondonópolis, Sinop, Cáceres, Água Boa, Nossa Senhora do Livramento e Alta Floresta.

Durante as 220 visitas de orientação e fiscalização foram identificadas 38 irregularidades, com destaque para “ausência das condições éticas e técnicas”, mais especificamente ausência de condições de atendimento sigiloso (art. 2º alínea “b” da Resolução CFESS n. 493/2006) e também a “requisição de atividades incompatíveis com as atribuições e competências do Serviço Social” (Art. 4º e 5º da lei 8662/1993). Salientamos positivamente que somente 5 instituições não regularizaram, ou seja, somente 15% das irregularidades não foram sanadas.

A coordenadora da COFI, conselheira Silbene, comemora o bom resultado alcançado “este êxito se deve ao comprometimento de nossas agentes fiscais (Ana Paula, Dani e Inara), conselheiras e profissionais da base que compõem a Comissão de Orientação e Fiscalização (COFI), que priorizaram a dimensão político-pedagógica preconizada na Política Nacional de Fiscalização.

Comissão de Seguridade Social

A Comissão de Seguridade Social destaca a implantação do Projeto “Conhecendo a rede”, realizado a partir de 2021, trazendo profissionais de diferentes espaços de atuação e instâncias de deliberação para dialogar com os/as participantes das reuniões ordinárias sobre diversas temáticas, com o intuito de contemplar o debate sobre a seguridade social ampliada, conforme a seguir:

- Apresentação sobre o Conselho de Segurança Alimentar (CONSEA);
- Apresentação sobre o Fórum Intersectorial Permanente de Saúde Mental de Cuiabá-MT;
- Apresentação sobre o Conselho Estadual de Assistência Social de Mato Grosso (CEAS/MT) e processo conferencial 2021;
- As alterações no Benefício de Prestação Continuada – Lei 14.176/2021;
- Atribuições da/o Assistente Social na Educação;
- Financiamento e Orçamento das Políticas Públicas;
- Planejamento em Políticas Públicas;
- Entrega legal: intervenção profissional e aspectos legais;
- Avaliação Social Remota e precarização do atendimento à pessoa com deficiência no INSS;
- O serviço de Residência Inclusiva de Cuiabá;
- Atuação da Secretaria Municipal da Mulher na Campanha Agosto Lilás;
- Setembro Amarelo: sinais de alerta e a prevenção ao suicídio.

Destaca-se também que no ano de 2022 foi elaborado e aplicado um questionário para levantamento dos/as profissionais que estão inseridos/as na rede pública e privada de educação no estado de Mato Grosso, para subsidiar as ações em prol da luta pela implementação da lei n.º 13.935/2019 que "dispõe sobre a prestação de serviços de psicologia e de serviço social nas redes públicas de educação básica".

Os resultados demonstraram que, sob a forma de contratação, existe praticamente uma equiparação entre as/os profissionais concursadas/os (47%) e aquelas/es regidos por processo seletivo (42%), sendo em sua maioria da esfera pública municipal (37%) e federal (29%), conforme demonstrado nos gráficos:





Conforme os dados 52% das/os profissionais trabalham com carga horária de 30 horas semanais e 37% - 40 horas, em sua maioria com faixa salarial superior a 4 salários mínimos.

Das principais demandas identificadas na atuação profissional, as/os assistentes sociais citaram as demandas de assistência estudantil e suas interfaces com as demais políticas de permanência - na gestão, elaboração de políticas, projetos e diretrizes sobre a assistência estudantil, ações afirmativas, acolhimento, orientações, projetos de capacitação para os Campi e oficinas formativas; execução de processos seletivos para auxílios financeiros destinados aos estudantes; projetos de ensino e extensão no tocante aos trabalhos preventivos relativos à saúde, gênero e diversidades; atendimentos aos estudantes e famílias em geral e, em específico aos PCDs, indígenas e quilombolas; assessoramento a equipe multiprofissional dos campi que não possuem assistente social para os casos de análise de renda para concessão de bolsas e auxílios; encaminhamentos para a rede de serviços; atendimentos aos alunos, família, professores; situação de vulnerabilidade e violação de direitos; avaliação social; triagem; assessoramento nas escolas; formação continuada; acompanhamentos das famílias; conflitos escolares; infrequência/evasão escolar; problemas psicológicos; questões sociais e educação especializada; atendimento das unidades escolares; orientações sobre busca ativa escolar, violência escolar e demandas processuais; etc.

levantamento sinaliza para necessidade de pesquisa, complementaridade de informações sobre as/os profissionais que estão inseridos no espaço educacional - suas atribuições, desafios, articulações e perspectivas no cotidiano profissional, bem como para o fortalecimento das ações para garantia da implementação da lei e sua ampliação nos municípios mato-grossenses.

Outra atividade importante realizada em 2023 pela Comissão de Seguridade Social foi o Seminário Estadual de Seguridade Social: "A Seguridade Social que defendemos: O tempo presente e as perspectivas para as Políticas Sociais", o qual contou com a participação de profissionais de diferentes espaços socio-ocupacionais que integram a Seguridade Social ampliada, o qual culminou na participação de uma das Coordenadoras da Comissão no 6º Encontro Nacional: Serviço Social e a Seguridade Social que defendemos! , realizado em Fortaleza/CE.



Reunião Ordinária

Comissão de Seguridade Social convida para a reunião ordinária. Na ocasião será realizada mais uma etapa do projeto "Conhecendo a Rede", com as temáticas:



Avaliação Social Remota e a Precarização do Atendimento à Pessoa com Deficiência no INSS, com a assistente social do INSS de V.G, Elenilva Maria da Costa.



O serviço de Residência Inclusiva de Cuiabá - Coordenação da Residência Inclusiva, com a assistente social Maria Ester Soies

28 de julho | 19:00h | Virtual

CONHECENDO a Rede

Comissão de Seguridade Social



Participação de Lucinéia Soares da Silva, Doutora em Sociologia pela UFSCar Economista na Secretaria de Estado de Saúde de Mato Grosso, Membro do Grupo de Pesquisa TRAMA pela UFSCar, que na Reunião Ordinária explanará sobre: **Financiamento e Orçamento das Políticas Públicas**

MARQUE NA AGENDA 31/03/2022, ÀS 19H, PELO GOOGLE MEET

CONHECENDO A REDE

Entrega legal: intervenção profissional e aspectos legais



Paulo Meilo - Médico Pediatra



Denise Araújo - Assistente Social

26/05 19h

Conhecendo a Rede

Comissão de Seguridade Social



Participação de Silvana Barboza dos Santos, Técnica da Assessoria de Planejamento e Gestão da Secretaria Municipal de Saúde de Cuiabá. Mestranda em Política Social pela UFMT, para falar sobre: **PLANEJAMENTO EM POLÍTICAS PÚBLICAS.**

28/04/2022, às 19h, pelo Google Meet

RODA DE CONVERSA

CONHECENDO E DIALOGANDO Sobre Saúde Mental e a Rede de Atenção Psicossocial (RAPS) em Cuiabá e Mato Grosso.



Darci Bezerra
Mediadora



Sandra de Moraes
Palestrante



Roseli Costa
Palestrante



Daniela Bezerra
Palestrante



Karine Nicolau
Palestrante

Evento via Google Meet (link na descrição)

Quinta-feira, 28/10, às 19h

Reunião Ordinária

Comissão de Seguridade Social convida para a reunião ordinária. Na ocasião será realizada mais uma etapa do projeto "Conhecendo a Rede", com o tema:



A atuação da Secretaria Municipal da Mulher na Campanha do Agosto Lilás - Mês de Conscientização e Enfrentamento à Violência Contra a Mulher, com a assistente social e secretária adjunta da Mulher da Prefeitura de Cuiabá, Sils Regina Prata.

01 de setembro | 19:00h | Virtual

Comissão de Formação Profissional

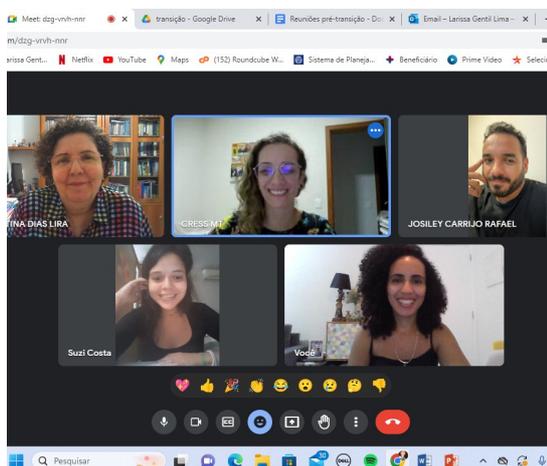
O conjunto CFESS/CRESS para o triênio 2020-2023 estabeleceu no eixo da formação profissional os seguintes temas como prioritários: Fórum em defesa da Formação e Trabalho; Residência em Saúde; Educação Permanente; Fortalecimento das comissões de formação; e Ações de articulação com ABEPPS e UFA's. À luz deste direcionamento o CRESS/MT direcionou suas ações ao longo do triênio.

No ano de 2020, a Comissão de Formação participou de reuniões ampliadas organizadas pela ABEPPS Centro-Oeste em articulação com os CRESS da região, com o objetivo discutir sobre trabalho e formação profissional no contexto de pandemia, com destaque para o estágio. Essas atividades contaram com a participação de docentes, discentes, supervisoras/es de estágio e estagiários.

O CRESS/MT também participou de atividades organizadas pelo Fórum Nacional em Defesa da Formação e do Trabalho com Qualidade em Serviço Social, que promoveu articulações e criou, em novembro de 2020, o Fórum em âmbito regional.

Ainda foi realizado pela ABEPPS o Projeto "ABEPPS Itinerante", de forma virtual, tendo a contribuição da Comissão no seu desenvolvimento. O projeto teve como tema "Ética e Direitos Humanos: elementos para a crítica ao conservadorismo", sendo ofertadas 50 vagas.

As Comissões de Direitos Humanos e Formação Profissional desenvolveram, em parceria com a UFMT, o curso: "Vamos falar sobre racismo? O debate sobre a questão racial na formação e no exercício profissional". O objetivo do curso foi refletir sobre a questão racial no contexto da formação e do trabalho de assistentes sociais em Mato Grosso, contribuindo para qualificar ações de valorização da diversidade racial e de combate ao racismo no cotidiano profissional. O curso teve carga horária de 40h e foi realizado em três módulos, cada um com três encontros, de forma online. Foram abertas 50 vagas, sendo 40 para assistentes sociais e 10 para estudantes de Serviço Social.



Em 2021, a Comissão de Formação articulada com os outros CRESS da região Centro-Oeste, por meio do Fórum Regional Centro-Oeste em Defesa da Formação e do Trabalho com Qualidade em Serviço Social, realizou dois Ciclos de Debates sobre Residência em Saúde, sendo o 1º ciclo intitulado “Serviço Social e as Residências em Saúde” e o 2º “Residência em tempos de pandemia: implicações para o trabalho e formação profissional”.

Com o objetivo de identificar e traçar panorama dos programas de residência na região Centro-Oeste, de modo a fortalecer a defesa da formação e do trabalho com qualidade, os ciclos ocorreram de forma virtual, contando com a participação de assistentes sociais, tutores, preceptores, estudantes de graduação e pós-graduação.

O CRESS ainda foi parceiro na realização da Oficina Regional Centro-Oeste de Graduação e Pós-Graduação e Fórum de Regional de Estágio realizado pela ABEPSS, em outubro de 2021.

No ano de 2022, a Comissão, com o apoio da UFMT e ABEPSS empreendeu esforços na realização do Curso “Serviço Social e a Dimensão Técnico-operativa”, considerando o anseio da categoria profissional. O curso teve o objetivo de promover educação permanente sobre os fundamentos do Serviço Social, com ênfase na dimensão técnico-operativa, instrumentos e documentação que demarcam o trabalho profissional de assistentes sociais. O curso com carga horária de 30h, foi desenvolvido em 5 encontros online, contando com palestrantes renomados do Serviço Social e com a presença de cerca de 80 assistentes sociais.

No ano de 2023, as Comissões de Direitos Humanos e Formação Profissional promoveram o minicurso “O exercício profissional de assistentes sociais junto às mulheres negras”, com o objetivo de proporcionar espaço de formação e debate sobre a questão étnico-racial e a questão de gênero, com vistas a qualificar o exercício profissional de assistentes sociais. O minicurso com a carga horária de 10h, realizado em 2 encontros, ofertou 90 vagas para assistentes sociais e 10 vagas para estudantes.

Ao analisar as atividades previstas e realizadas no eixo da formação profissional, destaca-se que a Comissão de Formação Profissional cumpriu com a maioria das atividades previstas, tendo como norte os temas prioritários para o triênio.

CURSO
SERVIÇO SOCIAL E DIMENSÃO TÉCNICO-OPERATIVA

100 VAGAS
DURAÇÃO: 30H
EM 5 ENCONTROS
1X POR SEMANA (SEGUNDA-FEIRA)
18H ÀS 21H

Yolanda Guerra
Assistente Social
Prof. Dra. da UFRJ

Maurílio Matos
Assistente Social
Prof. Dr. da UERJ

Leile Teixeira
Assistente Social
Prof. Dra. da UFRJ

Luciana Gonçalves
Assistente Social
Prof. Dra. da UEJF

DETALHES NA DESCRIÇÃO!

CRESS-MT finaliza com sucesso curso “Serviço Social e a Dimensão Técnico-operativa”

Comissão de Direitos Humanos

A Comissão de Direitos Humanos nesse triênio 2020-2023 deu enfoque para as ações relacionadas aos debates sobre as questões de raça, gênero, diversidade sexual, infância, adolescência e juventudes, compreendendo a necessidade destes temas em âmbito local e também em consonância com as deliberações do 48º Encontro Nacional CFESS-CRESS.

A Comissão de Direitos Humanos nesse triênio 2020-2023 deu enfoque para as ações relacionadas aos debates sobre as questões de raça, gênero, diversidade sexual, infância, adolescência e juventudes, compreendendo a necessidade destes temas em âmbito local e, também, em consonância com as deliberações do 48º Encontro Nacional CFESS-CRESS.

No primeiro semestre de 2022, a Comissão de Direitos Humanos publicou uma nota referente ao Dia Internacional das Mulheres em 08 de março, fazendo coro com a campanha do conjunto CFESS-CRESS “Nós, mulheres, Assistentes Sociais de luta”, com destaque para o reconhecimento de que as mulheres têm estado à frente da luta da classe trabalhadora levando pautas centrais para transformação social e, historicamente, tem lotado as ruas com manifestações que levantam pautas relacionadas à sexualidade, raça, ao trabalho, ao enfrentamento aos diversos tipos de violência, entre tantas outras.



No dia 15 de maio de 2022, a coordenadora da comissão, Mércia Gonçalves, contribuiu com a realização da Live do Dia da/o Assistente Social com o tema “Trabalhadoras do Brasil: somos e lutamos com elas”, no sentido da valorização da categoria profissional e de reforçar o compromisso na defesa dos direitos e das liberdades democráticas. Foi uma importante atividade em que a Comissão pôde dialogar sobre o aprofundamento da desigualdade social e pensar os rumos do país diante das eleições que estavam próximas.

No dia 17 de maio, Dia Internacional Contra Homofobia, a comissão publicou uma nota sobre a luta contra a LGBTI+fobia. No mês de agosto, foi a vez de marcar a importância do Dia da Visibilidade Lésbica no Brasil. Para marcar o Dia Latino-Americano e Caribenho pela Descriminalização e Legalização do Aborto, em 28 de setembro, a Comissão de Direitos Humanos destacou questões importantes em relação à temática, bem como fez indicação de materiais produzidos acerca do tema por meio de publicação nos meios digitais.



No ano de 2022, o aborto esteve na cena pública brasileira e a comissão de Direitos Humanos do CRESS-MT se manifestou publicamente contra os posicionamentos do governo Bolsonaro, contra o aborto e a educação sexual. Através das redes sociais, a comissão indicou a Rede de Assistentes Sociais Pelo Direito de Decidir – RASPDD, que tem atuado junto às lutas pela efetivação do direito ao aborto e pela ampliação de sua realização.

A comissão de Direitos Humanos inicia o ano de 2023 com nota, no mês de janeiro, para reafirmar o compromisso ético político do CRESS-MT, com a defesa intransigente dos direitos humanos e a luta histórica das pessoas trans, tendo como marco importante o Dia Nacional da Visibilidade Trans, no dia 29 de janeiro e, ao final, foram indicados materiais para qualificação profissional.

Durante os meses de janeiro e fevereiro, a comissão construiu o projeto intitulado “O exercício profissional de assistentes sociais junto às mulheres negras nos diversos espaços de trabalho”, para a realização de minicurso no mês de maio, em conjunto com a Comissão de Formação Profissional. Com vistas a dar continuidade nas ações antirracistas no estado de Mato Grosso, conforme as deliberações do Conjunto e aprofundar tanto a campanha de combate ao racismo da Gestão 2017-2020, como também, a campanha da gestão para o triênio 2020-2023 com o tema “Mulheres: assistentes sociais contra o trabalho explorado, toda forma de opressão e em defesa da vida!”. O curso foi ministrado nos dias 02 e 03 de maio de 2023 pela assistente social Taís Pereira de Freitas.

Todas as ações executadas tiveram como fio condutor tema específico de acordo com as deliberações do Conjunto CFESS-CRESS para o triênio, assim como, a realidade local. A comissão avaliou que conseguiu executar a maioria das ações propostas de 2020 a 2023.



Comissão Permanente de Ética

A Comissão Permanente de Ética (CPE) é uma das comissões regimentais no âmbito dos Conselhos Regionais de Serviço Social. Cumpre a função de zelar pela ética no exercício da profissão sob o viés do projeto ético-político profissional.

É o Código de Ética do/a Assistente Social (Lei 8.662/1993) que confere às normas materiais nas quais se baseiam o Código Processual de Ética (Resolução Nº 660 de 13 de outubro de 2013 e Resolução Nº 988 de 21 de fevereiro de 2022), esse por sua vez irá direcionar todas as fases e os ritos processuais necessários à apuração da denúncia.

Cabe à Comissão Permanente de Ética desenvolver suas ações observando o sigilo profissional e a imparcialidade diante de cada caso, assim como propiciar um ambiente democrático que respeite o princípio constitucional do contraditório e da ampla defesa, conforme CF de 1988, Art. 5º - inciso LV.

Síntese dos Processos Éticos na Gestão 2020-2023

07 denúncias éticas recebidas:

*05 arquivadas - dentre as denúncias, duas (02) arquivadas são Desaforamento CRESS MS, encaminhados para o CFESS;
02 denúncias - em análise pela CPE.*

Obs.: estamos trabalhando para conclusão e aprovação do parecer da CPE antes da finalização da atual gestão.

05 processos instaurados e em trâmite (aguardando parecer da Comissão de Instrução):

*03 processos oriundos da gestão anterior;
02 processos instaurados na atual gestão;*

02 Pareceres Conclusivo da Comissão de Instrução

01 processo Arquivado - Desaforamento do CRESS-RO; encaminhado para o CFESS-02 processos instaurados na atual gestão;

01 processo Julgado - não houve recurso em 2ª instância.

Os dois processos éticos foram oriundos da gestão anterior, em fase final de elaboração de parecer da Comissão de Instrução. Após a emissão do parecer da Comissão de Instrução.

03 denúncia de desagravo recebidas

01 Arquivada;

01 Desagravo Público;

01 em análise pela relatoria.

Obs.: Estamos trabalhando para conclusão e aprovação do parecer da relatora antes da finalização da atual gestão.

É importante registrar que o processo ético está "configurado" no sistema da Implanta, a configuração foi feita pelo coordenador administrativo com base nos parâmetros compartilhados pelo CFESS/implanta. Entretanto, não foi possível testar e colocar para rodar nenhum processo. Deste modo, sugerimos que a nova gestão estipule um marco a partir do qual as denúncias éticas sejam feitas pelo sistema de modo a iniciar o uso e fazer os testes e adequações necessárias.

Desafios

- *Qualificação continuada das membros da CPE;*
- *Instauração das comissões de instrução;*
- *Conclusão dos trabalhos por parte das comissões de instrução.*

Comissão de Comunicação

Para aproximar e fortalecer a relação do CRESS-MT com a categoria, bem como cumprir com as exigências de acesso e transparência do TCU, o CRESS-MT através da Comissão de Comunicação reformulou o site com a contratação de uma empresa especializada, melhorando seu design e intensificando seu uso, possibilitando para a categoria um novo portal, com mais facilidades para emissão de boletos, protocolo de serviços, entre outros recursos.

Outra estratégia utilizada para fortalecer a comunicação, foi a otimização e intensificação do uso das redes sociais oficiais, com a criação nessa gestão do perfil no Instagram. Com a diversidade entre os canais de distribuição das notícias do Conselho, não só ampliam-se as possibilidade de acesso às informações acerca dos trabalhos realizados pelo CRESS-MT, como também de interação com profissionais da base.

Merece destaque o perfil do CRESS no Instagram, que já passou de 2 mil seguidores e segue em crescimento, também, na relevância, engajamento e alcance.

- De fevereiro a maio, o perfil alcançou 2.601 contas;
- São mais de 3.880 impressões;
- Obteve um crescimento no enjamento de 33,8%;
- Contou com 2.493 interações com o conteúdo.

Como parte de suas responsabilidades, a comissão continuou dando suporte à realização das atividades e projetos das outras comissões, publicizando as ações e interagindo com a base, dando assessoria em todas as lives realizadas pelas comissões (divulgação e publicação, acesso e condução à plataforma, publicação do informativo das atividades).

Desafios

- *Desenvolvimento de estratégias para a intensificação da execução da Política Nacional de Comunicação do Conjunto CFESS/CRESS;*
- *Aprimoramento das demandas de acessibilidade na comunicação;*
- *Pautas e direcionamentos da atuação da Comissão mais alinhada à política do Conselho;*
- *Criação de estratégias para aprimorar o serviço prestado pela assessoria de comunicação do CRESS, de modo com que seja mais propositiva e qualificada.*

É importante registrar que, em 2022, foi realizado o 6º Seminário de Comunicação do Conjunto CFESS-CRESS, sendo que nos materiais e relatórios divulgados pelo CFESS há elementos que podem auxiliar esta comissão a pensar numa possível reorganização de sua dinâmica de funcionamento, criação/produção de conteúdo e interação com a categoria.

Outras Redes Sociais

Facebook

Com um alcance de 2.210 e engajamento de 205, nos últimos 28 dias. E as Lives registram récores de público.

Facebook

@cressmt20regiao

O grande público do CRESS-MT, ainda, se concentra no página do Facebook. Com um público de 5.137 seguidores.

YouTube

@cress-mt

O canal conta com 4 playlist criadas: Roda de Conversa; Reuniões; Seminário Estadual - A condição de prioridade absoluta da infância, adolescência e juventude e Serviços On-Line. A ideia era disponibilizar as atividades, que pudessem ser públicas, para as/os profissionais.

YouTube

O Canal do CRESS no YouTube tem um grande potencial, é preciso planejar o uso deste canal que, hoje, tem 3.838 visualizações, mesmo tendo apenas 130 inscritos e 22 vídeos postados.

Site do CRESS

www.cressmt.org.br

O novo site do CRESS foi pensado para ser responsável, de fácil navegação, simples, objetivo. Dando mais independência e autonomia aos profissionais. Hoje, acumula 163.915 visualizações.

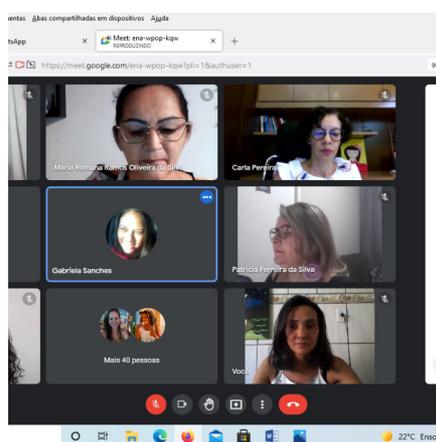
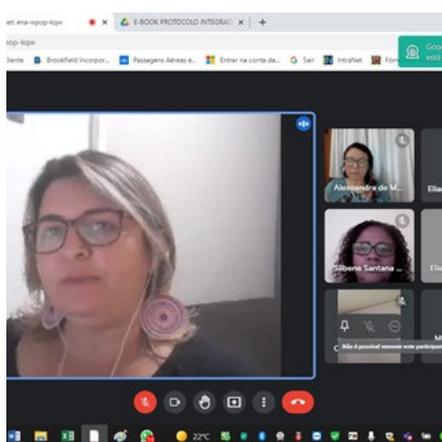
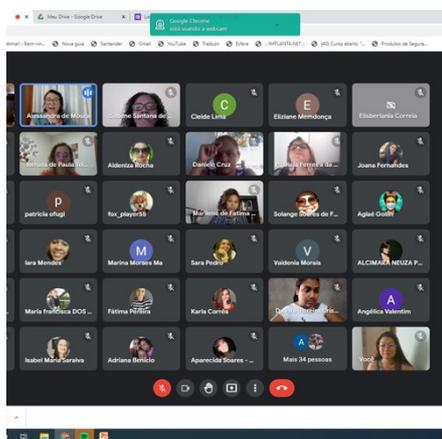
Comissão Sociojurídica

A Comissão Sociojurídica compõe a seção de comissões temáticas com o compromisso de fomentar discussões acerca da participação da/o profissional de Serviço Social no âmbito sociojurídico, seu papel ante as demandas do público atendido e as estratégias de fortalecimento da categoria nesta área.

Os trabalhos são desenvolvidos em articulação aos eixos: Direitos Humanos, Orientação e Fiscalização, Seguridade Social.

Nos dias 15 e 16/10/2021, em parceria com a Comissão de Direitos Humanos, foi realizado o “Seminário Estadual: A condição de prioridade absoluta da infância, adolescência e juventude”, como etapa estadual do Seminário Nacional promovido pelo CFESS, a partir da compreensão de que criar espaços de troca de conhecimento é fundamental para o amadurecimento da prática profissional nos espaços sociocupacionais de garantia de direitos da criança, da/o adolescente e da juventude.

Ao longo da gestão, os seguintes temas perpassaram as discussões e atuação da comissão:



Os trabalhos são desenvolvidos em articulação aos eixos: Direitos Humanos, Orientação e Fiscalização, Seguridade Social.

Nos dias 15 e 16/10/2021, em parceria com a Comissão de Direitos Humanos, foi realizado o "Seminário Estadual: A condição de prioridade absoluta da infância, adolescência e juventude", como etapa estadual do Seminário Nacional promovido pelo CFESS, a partir da compreensão de que criar espaços de troca de conhecimento é fundamental para o amadurecimento da prática profissional nos espaços sociocupacionais de garantia de direitos da criança, da/o adolescente e da juventude.

Ao longo da gestão, os seguintes temas perpassaram as discussões e atuação da comissão:

- Precarização do sistema de credenciamento como forma de contrato de trabalho pelo Tribunal de Justiça;
- Depoimento Especial e Escuta Especializada;
- Serviço Social no Sistema Prisional com solicitação de manifestação sobre as atribuições específicas do exercício profissional no penitenciário e ausência de condições éticas e técnicas de trabalho;
- Uso de "fardamento" por analistas do Sistema Socioeducativo na SESP-MT, no qual se insere o/a Assistente Social;
- Permanece como temática para o ano de 2023 o debate da "Justiça Restaurativa" em articulação com a COFI.

Transmissão ao vivo pelo Facebook do CRESS/MT

RODA DE CONVERSA
Dialogando sobre Escuta Especializada e Depoimento Especial

 Adriana Duarte Mediadora Coordenadora da Comissão Sociojurídica do CRESS/MT	 Carla Pereira Debatadora Assistente Social (TJMG) Conselheira Suplente do CFESS - Triênio 2020/2023
 Sibene de Oliveira Debatadora Conselheira do CRESS/MT	 Patrícia Ferreira Debatadora Assistente Social em Campinas-SP Coletivo Ampliações

Sábado (14/08)
9h - horário de Cuiabá

3ª RODA DE CONVERSA

TRABALHO DA/O ASSISTENTE SOCIAL NA ÁREA SOCIOJURÍDICA EM TEMPO DE PANDEMIA DO CORONAVÍRUS

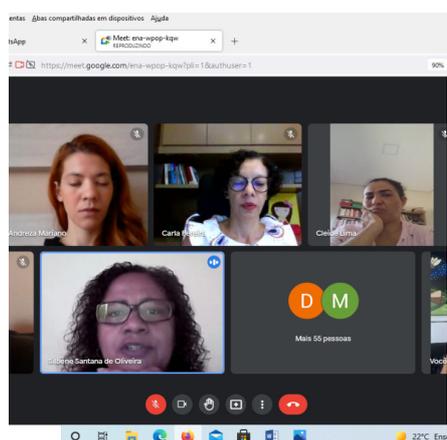
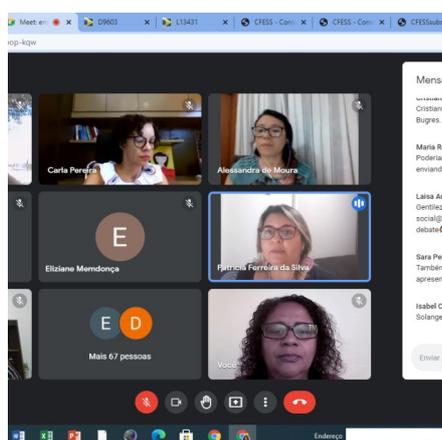
DEBATEDORAS:

- Ms. Daniela Möller - Assistente social do Tribunal de Justiça do Paraná e atual Conselheira do CFESS 2020/2023;
- Amanda Costa - Advogada da Defensoria Pública de MT em 2020/2023;

ANFITRIÃ:

- Ms. Lenil Costa Figueiredo - Assistente Social da Sec. Est. de Segurança Pública (MT);
- Adriana E. Costa - Coord. de Sociojurídica do CRESS-MT

NO DIA 15/08, 9H DA MANHÃ, HORÁRIO DE CUIABÁ PELO GOOGLE MEET.



Comissão Administrativo- Financeira

Em 2020, havia apenas a Coordenadoria administrativo-financeira, mas percebeu-se a necessidade de se criar a Coordenadoria de Contratos e Licitações. Em 2022, a coordenadoria administrativo-financeira foi dividida em duas: Coordenadoria Administrativa e Coordenadoria Financeira, decisões assertivas, pois melhorou a organização, a gestão e o alcance de resultados.

Ações desenvolvidas pela comissão (2020-2023)

- Organização interna do CRESS com os descarte de materiais e utensílios sem uso e/ou estragados;
- Organização do arquivo;
- Aquisição de cadeiras, computadores e outros equipamentos de TI;
- Aquisição de módulos da implanta (inscrição, ética, fiscalização);
- Reforma da nova sede (será detalhado na próxima reunião).

Temática

- Gestão Documental (colocar apresentação do relatório do TCU);
- Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD, Lei 13.709/2018 (colocar apresentação do relatório do TCU);
- Combate à Inadimplência (será detalhado na próxima reunião);
- Gestão de Pessoas: apesar de haver uma comissão de Gestão do Trabalho, as tarefas relacionadas a esse tema ficam sob coordenação da 1ª tesoureira e execução da coordenadora financeira (controle de jornada de trabalho e banco de horas; planejamento de gozo de férias; atestado; relações interpessoais).

Comissão de Inscrição

A Comissão de Inscrição, conforme estipulado na Resolução CFESS Nº 1014, de 13 de Dezembro de 2022, é composta por no mínimo 3 membros, sendo obrigatória a participação de pelo menos um/a conselheira/o.

A comissão tem como função analisar os pedidos de:

Inscrição Principal
Reinscrição
Inscrição Secundária
Transferência
Cancelamento
Cancelamento Ex-Offício
Isenção das Anuidades

Em março de 2022, foi instituído no âmbito do CRESS-MT que todos os processos de inscrição devem ser protocolados pelos "serviços online", ferramenta que facilita o protocolo para as/os usuárias/os, possibilita o acompanhamento do andamento do pedido, bem como otimiza a análise do CRESS, tornando o processo mais eficiente.

A gestão enfrentou dificuldades para a emissão do Documento de Identidade Profissional (DIP), durante a pandemia, o que provocou uma fila de espera de 2 anos. Após a retomada da produção pelo CFESS, em 2022, foi realizado um diagnóstico e, após, um mutirão para biometrizar os requerimentos pendentes. Hoje, ainda há pendências relacionadas aos estornos (realizado pelo CFESS), adequação ao padrão do requerimento e retirada do DIP.

Documento de Identidade Profissional

Pendente: 508
Não pago: 181
Em confecção: 5
Em andamento: 43
Concluído / Disponível: 438

Resumo

Ativos (principal) - 3867
Secundário - 25
Remidos - 716
ART - 27

Dados extraídos do Relatório Integral de Gestão TCU 2022.



Representações

O CRESS-MT possui representação em diversas instâncias colegiadas de gestão de políticas sociais e de defesa de direitos. Pode-se perceber no quadro abaixo que, no início da gestão o CRESS tinha representação em 10 Conselhos Estadual:

Assistência Social (CEAS),
Saúde (CES),
Pessoa com Deficiência (CONEDE),
Criança e de Adolescente (CEDCA),
Pessoa Idosa (CEDEDIPI),
Direitos da Mulher (CEDM),
Segurança Alimentar (CONSEA),
Políticas sobre Drogas (CONED),
Juventude (CONJUV),
Conselho Estadual Popular LGBTI+ - Mato Grosso.



Porém no decorrer do triênio não foi possível a continuidade nos Conselhos dos Direitos da Mulher e de Segurança Alimentar. Hoje, o CRESS compõe, ainda, alguns Conselhos Municipais:

Assistência Social,
Campo Verde,
Cuiabá,
Juína,
Rondonópolis,
Várzea Grande;
Saúde - Chapada dos Guimarães,
Criança e do Adolescente - Sinop.

Além dos Conselhos de Direito e das Políticas, o CRESS tem representações nos seguintes espaços:

- Fórum Estadual das Trabalhadoras e Trabalhadores do SUAS - FETSUAS;
- Frente Nacional contra a privatização da Saúde - FNCPS;
- Núcleo Estadual de Educação Permanente do SUAS - NEEP / SUAS;
- Comitê Intersetorial de Acompanhamento e Monitoramento da Política Municipal para a População em Situação de Rua (CIAMP/Rua);
- Comissão Permanente de Atenção a Política de Acolhimento e Atendimento da População Lésbica, Gay, Bissexual, Transexual, Travesti ou Intersexo em situação de privação de liberdade no Estado de Mato Grosso;
- Grupo de Trabalho Interinstitucional sobre saúde mental à pessoa em conflito com a lei no Estado de Mato Grosso.



CRESS PARTICIPA DE REUNIÃO ARTICULADA PELO SISMA

Em pauta, a defesa de Concurso Público para a Saúde.



CRESS-MT realiza reunião do Grupo de Representações

CRESSMT

Com o objetivo de estreitar a interlocução com as representações do CRESS-MT nos conselhos/coletivos supracitados, bem como ter mais controle acerca dos espaços em que o CRESS tem representação, tentando evitar assim que ocorra uma "auto-representação", a Gestão "É na luta que a gente se encontra" criou em 2020 um Grupo de Trabalho coordenado pela vice-presidente. Este grupo mapeou as representações, criou um grupo de Whatsapp para facilitar o diálogo e estabeleceu um cronograma de encontros de modo a acolher e subsidiar as representações.

A dinâmica de indicação se dá mediante convite ao CRESS para fazer parte do Conselho, em seguida é feita uma consulta às/aos assistentes sociais da base que tenham interesse e perfil para representar o CRESS.

Além de ter disponibilidade para a representação, a/o profissional indicada/o, precisa estar adimplente e comparecer às reuniões bimestrais de representações, pois a ideia principal foi promover um espaço coletivo que proporcionasse discussões acerca dos princípios éticos e políticos profissionais, das bandeiras de luta, do projeto ético-político, de modo a qualificar a atuação das/os representantes e, conseqüentemente, reforçar a luta na defesa das políticas públicas e dos direitos.

Núcleos de Base - NUCRESS

CRESS-MT consolida a interiorização de suas ações político-pedagógicas com a criação do NUCRESS Cáceres

O Núcleo de Base (NUCRESS), oportuniza a interiorização das ações políticas-pedagógicas do Conselho, com vistas à defesa da profissão e da qualidade dos serviços prestados às/aos usuárias/os.

Em abril de 2023, foi aprovada a criação do NUCRESS Cáceres, com gestão de dois anos, que contempla os municípios de Cáceres, Araputanga, Curvelândia, Glória D'Oeste, Indiavaí, Lambari D'Oeste, Mirassol D'Oeste, Porto Esperidião, Reserva do Cabaçal, Rio Branco, Salto do Céu, São José dos Quatro Marcos.

A comissão gestora do NUCRESS Cáceres é composta pelos profissionais Edilaine Pereira do Nascimento (Cáceres), Gisele Rodrigues Martins (Araputanga) e Patrick Masseron Nunes (Mirassol D'Oeste), sendo a primeira como coordenadora.

A vice-presidente do CRESS-MT que coordena os trabalhos junto aos NUCRESS, Flávia Tereza do Nascimento, explica que o NUCRESS tem como objetivo descentralizar as ações político-pedagógicas e conseguir fazer com que as ações e atividades desenvolvidas pelo CRESS tenham capilaridade nos diversos municípios e espaços de atuação das/os assistentes sociais.

O NUCRESS é normatizado pela Resolução CRESS-MT nº 196/2020, que dispõe sobre a alteração da Resolução de Criação e funcionamento dos Núcleos de Assistentes Sociais (NUCRESS). O NUCRESS é instituído por portaria e é coordenado por uma Comissão Gestora que se renova a cada dois (02) anos.



Ao todo, são cinco Núcleos de Assistentes Sociais instituídos:

1. NUCRESS Rondonópolis
2. NUCRESS Juína
3. NUCRESS Portal da Amazônia Alta Floresta
4. NUCRESS Araguaia-Xingu
5. NUCRESS Cáceres

Em agosto de 2020, a Gestão se organizou para realizar uma ação de articulação junto aos NUCRESS. No decorrer das atividades foi criado um Grupo de Trabalho formado por três conselheiras que realizou a elaboração de um Plano de Trabalho dividido em três eixos:

1. Atividades junto ao NUCRESS;
2. Direcionamento dos NUCRESS;
3. Fomento a criação de novos núcleos.

A coordenadora acrescentou que a ação de fortalecer os NUCRESS fez parte do plano de trabalho do Conselho nesse triênio. É importante destacar a necessidade de aproximação, cada vez maior, dos núcleos com a Gestão do CRESS, de acompanhar e apoiar o desenvolvimento das atividades, envolver a comissão gestora dos núcleos na elaboração do PTA do CRESS, bem como incentivá-los a participar ativamente das comissões do CRESS. As atividades realizadas nesse período junto aos núcleos foi de extrema importância para o CRESS-MT.

REUNIÃO AMPLIADA
NUCRESS Núcleo de Base de Assistentes Sociais
Juína, Portal da Amazônia, Araguaia-Xingu e Rondonópolis

TEMA:
**O PROJETO ÉTICO-POLÍTICO
E O EXERCÍCIO PROFISSIONAL**

JANAÍNA LOEFFLER
Assistente Social
Convidada

INARA KOGA
Assistente Social Fiscal
Debatadora

FLÁVIA TEREZA
Conselheira CRESS-MT
Coordenação

25.10.2022
18:30H
terça-feira

acesso via googlemeet

CRESSMT
organização, regulação e integração

**1º ENCONTRO DOS
NUCRESS DE MATO GROSSO**

TEMA:
**NUCRESS - MECANISMO DE
ORGANIZAÇÃO POLÍTICA DA
CATEGORIA**

SÁBADO 07/05 - 09H30
HORARIO DE BRASÍLIA

VIA GOOGLE MEET

PROGRAMAÇÃO:

- 08H30 MESA DE ABERTURA
- 08H50 PALESTRA MAGNA
NUCRESS - MECANISMO DE
ORGANIZAÇÃO POLÍTICA DA CATEGORIA
PALESTRANTE: REPRESENTANTE DA
COMAGO, CRESS/MG
- 09H10 SOCIALIZAÇÃO DE EXPERIÊNCIAS
DO NUCRESS DO SISTEMA
PRISIONAL - CRESS/MG
- 09H30 SOCIALIZAÇÃO DE EXPERIÊNCIAS
DO NUCRESS DE PETROPOLIS -
CRESS/RJ
- 09H50 INTERVALO
- 10H00 DEBATE
- 10H40 APRESENTAÇÃO DAS AÇÕES DOS
NUCRESS DO CRESS/MT
- 11H20 ENCERRAMENTO DO EVENTO

Índice de inadimplência do CRESS-MT tem redução de 29,25% nesse triênio

A gestão “É na luta que a gente se encontra” assumiu o CRESS-MT, tendo o combate à inadimplência como uma das principais metas. Logo de início, a gestão se deparou com o contexto da pandemia da Covid-19, com as necessidades de adequação para o funcionamento do CRESS e com as dificuldades advindas desse período.

Diante deste cenário, o ano de 2020 até a metade de 2021 foi dedicado à organização do banco de dados, e a partir de agosto de 2021, durante a construção do Plano de Trabalho para 2022, com a informação de que a média de arrecadação com anuidade do ano vigente era de 34% (levando em consideração os anos 2018, 2019 e 2020) e de que o índice de inadimplência era de 66,8%, superior à média nacional apresentada no relatório constante na política nacional de enfrentamento à inadimplência de 2017, de 63,58%, foram estabelecidas as seguintes metas/ações:

- Contratar um assessor de combate à inadimplência;
- Arrecadar 40% da anuidade do exercício vigente, ou seja, aumentar em 6%, considerando que a média histórica é de 34%;
- Arrecadar 22% do valor das anuidades de anos anteriores (R\$ 566.491,85)

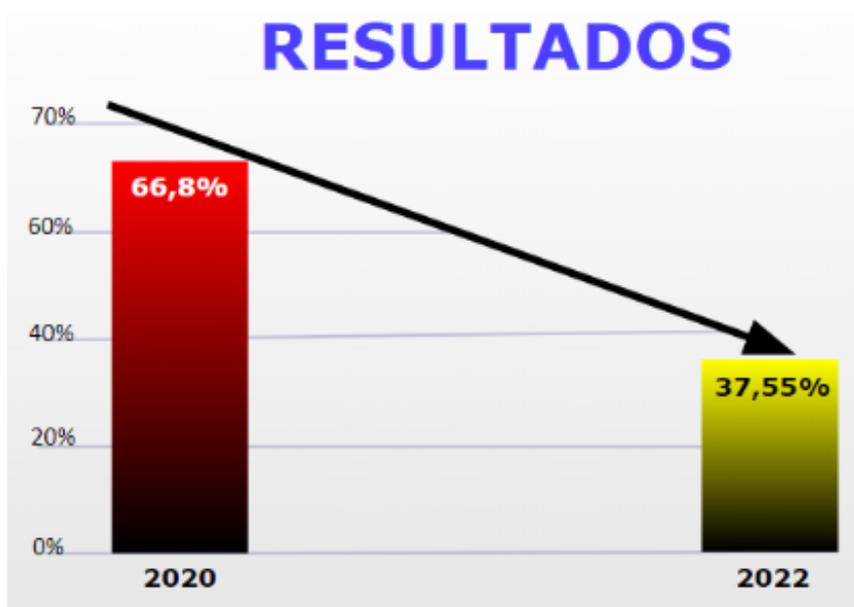
Para alcançar esses objetivos foram traçadas algumas estratégias, como: realizar a notificação por AR; contratação do assessor; publicação de notificação em diário; inscrição em dívida ativa (1343); protesto (877); e execução fiscal (466).

Resultados

A partir das ações de enfrentamento à inadimplência foram recuperados R\$ 612.128,19 durante o ano de 2022, que equivale a 24% dos débitos de 2016 a 2020. Superando a meta estipulada de 22%.

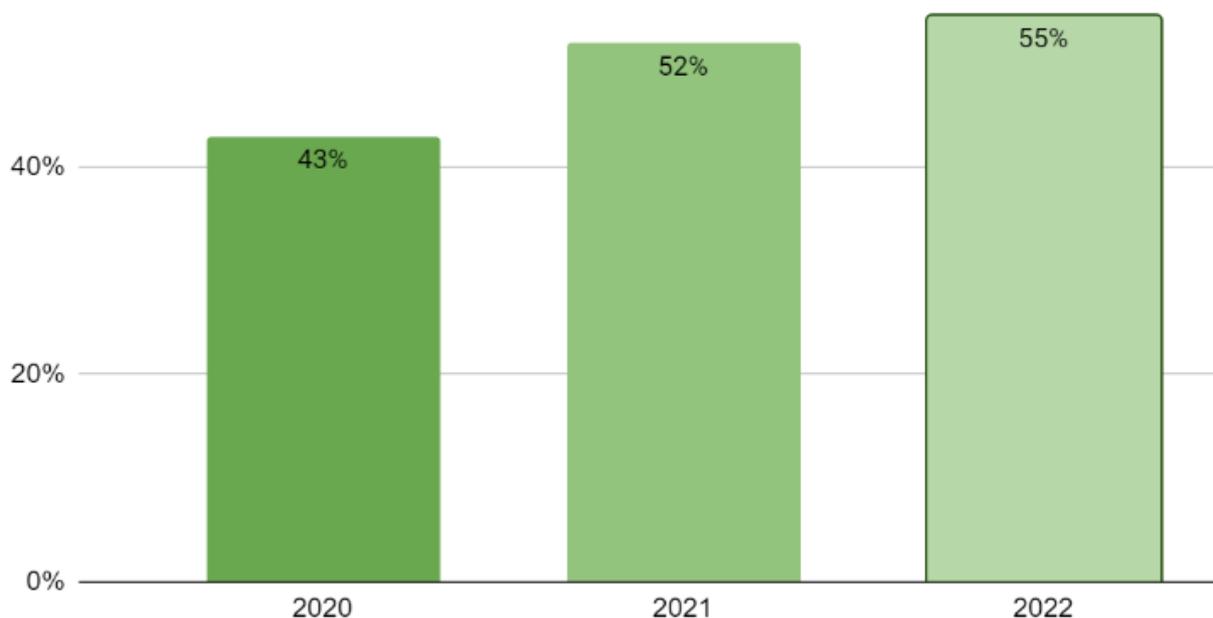
É importante destacar o índice de inadimplência que era de 66,8% em 2020, após as medidas de combate à inadimplência, no final de 2022, estava em 37,55%. No gráfico abaixo, pode-se observar uma queda de 29,25% no índice de inadimplência entre os anos de 2020 e 2022, último ano fiscal do triênio.

RESULTADOS



- Disponibilização do boleto pela plataforma de serviços on-line;
- Envio de lembretes para pagamento pelo e-mail e pelas redes sociais;
- Acompanhamento sistemático das/dos assistentes sociais que pagam parcelado;
- Possibilidade de parcelamento na plataforma de Serviços On-line;
- Envio de boletos com 10 dias de antecedência;
- 5 Canais de atendimento: 1(um) Telefone Móvel, 1(um) Telefone Fixo, 2 (dois) E-mails institucionais e 1(um) mail Marketing.

A média histórica de arrecadação do ano vigente era de 43%. E no ano de 2022 subiu para 55%, um aumento de 12% na arrecadação. Observe a variação no gráfico abaixo:



Desafios

Apesar das ações para recuperação de receita, 57% dos profissionais que foram executados ou protestados não fizeram negociações. Abaixo, tabela demonstrativa:

COMBATE A INADIMPLÊNCIA PENDENTES EM D.A			
TIPO	PROFISSIONAIS		
	<u>DIVIDA</u> ATIVA	RECUPERADOS (+ em andamento)	PENDENTE
PROTESTO	877	349	528
EXECUÇÃO FISCAL	466	187	283
TOTAL	1343	536	807
	R\$ 2.574.962,95	R\$ 612.128,19 (23,77%)	R\$ 1.962.834,76 (76,23%)

Diante destes dados, a medida a ser tomada é a articulação da gestão junto às assessorias para elaborar novas estratégias para a recuperação de receita.

A presidente do CRESS, Larissa Gentil, avalia que as ações de combate à inadimplência realizadas neste triênio foram positivas, pois proporcionaram resultados jamais vistos no CRESS-MT.

"Apesar da Gestão ter assumido o CRESS no meio de uma pandemia, que tiveram diversas consequências, tanto para na dinâmica de funcionamento do CRESS, quanto da vida pessoal das/dos profissionais, nós conseguimos implementar a Política Nacional de Combate à Inadimplência no âmbito do CRESS Mato Grosso, executando todas as etapas necessárias que fizeram com que a gente tivesse esse excelente resultado, de recuperar um quarto do que tínhamos para receber, em apenas um ano. Conseguimos baixar o nosso índice de inadimplência e aumentar o nosso índice de arrecadação, do ano vinte".

Larissa destaca, ainda, que o combate à inadimplência tem uma relação direta com o desempenho das funções do CRESS, considerando que a anuidade é a única fonte de arrecadação do Conselho, combater a inadimplência significa fortalecer o CRESS-MT.

"Com a arrecadação da anuidade, o Conselho passa a ter mais condições de desempenhar as funções, não só de orientar, fiscalizar e disciplinar o exercício profissional, mas também de realizar as ações em defesa do Serviço Social, em defesa da Profissão, das Políticas Públicas, dos Direitos Humanos e das bandeiras de luta", finaliza.

Nova Sede CRESS-MT

A aquisição do prédio localizado no bairro Jardim Guanabara para instalação da nova sede do Conselho foi feita na gestão 2017-2020, para a gestão 2020-2023 coube as providências para realização da licitação da empresa que executaria o projeto de reforma. A obra de reforma e de adequação foi iniciada em dezembro de 2021. Devido ao contexto de pandemia somado às dificuldades que envolvem uma reforma, foi entregue (termo de entrega provisório) em 17 de abril de 2023. Em cumprimento aos prazos legais, o termo de entrega definitivo será formalizado pela nova gestão. A nova sede possui 14 cômodos, entre eles um auditório com capacidade para 50 (cinquenta) pessoas.



É preciso muita luta e coragem para resistir e seguir adiante.

Conheça a composição da próxima Gestão do CRESS-MT para o Triênio 2023-2026 - Gestão "Se o presente é de luta, o futuro exige coragem".

Leana Oliveira Freitas

Presidenta

Denise P. de Araújo Campos

2ª Secretária

Annelise Cristine Cândido Santos

Vice-presidenta

Yan Carlos Nogueira

1º Tesoureiro

Ivna de Oliveira Nunes

1ª Secretária

Cynthia Assis Ferreira Martins

2ª Tesoureira

Adriana Edna D. S. Leite

Conselheira Fiscal

Suelen Xavier de Macedo

Conselheira Fiscal

Kassya Lanuse de O. Leles

1ª Suplente

Luiz Philipe Belarmino Reis

2ª Suplente

Lívia Daniela de B. Berlandi

Conselheira Fiscal

Imar Domingos Queiroz

3ª Suplente

Simone Garcia Santos

4ª Suplente

Elenilva Maria da Costa

5ª Suplente

Cristiane Lopes da Silva

6ª Suplente

Karolline Rodrigues de Oliveira

7ª Suplente

Ademar Sales Macaúbas

8ª Suplente

Katchucy Ramos

9ª Suplente



GESTÃO "É NA LUTA QUE A GENTE SE ENCONTRA" (2020-2023)

Conselho Regional de Serviço Social de Mato Grosso
Boletim Informativo | Ano 3 | Nº: 02 |
Um ano e meio de Gestão, 2023
Realização: Comissão de Comunicação
Arte e Editoração: Carla Ninos